EL CORAZÓN DEL LÍDER

Devocional para los 365 días del año

JOHN MAXWELL

Nivel

PARA:

DE:

Para vivir la Palabra

Publicado por:

Editorial Nivel Uno, Inc.
3838 Crestwood Circle
Weston, Fl 33331
www.editorialniveluno.com

©2014 Derechos reservados

ISBN: 978-1-941538-03-6

Desarrollo editorial: *Grupo Nivel Uno, Inc.*
Adpatacion del diseño al español: *Grupo Nivel Uno, Inc.*

Copyright ©2003, 2010 por Maxwell Motivation, Inc.

Publicado en inglés con el título de: *A Leader's Heart* por Thomas Nelson
una division de HarperCollins Christian Publishing, Inc.

Todos los derechos reservados. Se necesita permiso escrito de los editores, para la reproducción de porciones del libro, excepto para citas breves en artículos de análisis crítico.

A menos que se indique lo contrario, todos los textos bíblicos han sido tomados de la Santa Biblia, Nueva Versión Internacional® NVI® ©1999 por Bíblica, Inc.©.

Impreso en USA

16 17 18 19 20 VP 9 8 7 6 5 4 3 2

EL CORAZÓN DEL LÍDER

Devocional para los 365 días del año

JOHN C. MAXWELL

www.EditorialNivelUno.com
Para vivir la Palabra

Dios nos ha prometido que nos guiará:

Conduciré a los ciegos por caminos desconocidos,
los guiaré por senderos inexplorados;
ante ellos convertiré en luz las tinieblas,
y allanaré los lugares escabrosos.
Esto haré, y no los abandonaré.

Isaías 42:16

Oramos porque le sigas allí donde te envíe

Porque el Señor da la sabiduría;
conocimiento y ciencia brotan de sus labios…
Él cuida el sendero de los justos
y protege el camino de sus fieles.
Entonces comprenderás la justicia y el derecho,
la equidad y todo buen camino.

Proverbios 2:6, 8–9

Introducción

Es fácil para cualquiera andar por un sendero ya trazado, pero solamente un líder podrá abrir caminos nuevos.

Claro que no siempre será sencillo. Porque hay muchas personas que dependen del líder:

La familia y los amigos necesitan líderes que presenten modelos de vida con propósito.

Los hijos, los niños necesitan líderes que les ayuden a alcanzar su potencial.

Las iglesias necesitan líderes que, como capitanes de barco, puedan seguir la carta marítima.

Los negocios o empresas necesitan líderes que construyan espacios donde trabajar despierte el entusiasmo, al tiempo de producir y obtener ganancias.

Las comunidades necesitan líderes que puedan crear lugares para vivir mejor.

Y así como hay tantos que dependerán de ti ¿de quién dependerás tú? La respuesta: Dios, ¡el líder supremo!

El liderazgo no es para indecisos. Pero siempre es bueno y alentador saber que uno no está solo. Este devocional diario se ha pensado para que puedas conectarte con Dios, dándote ideas de liderazgo todos los días para ayudarte a crecer y a seguir centrándote en los temas con los que lidia todo líder al tiempo de ocuparse de los retos y desafíos de cada día.

Si dedicas unos minutos al día para cerciorarte de que estás siguiendo al líder supremo, y aprendiendo Sus lecciones de liderazgo, sin duda podrás entonces abrir un camino que te llevará —a ti y a los tuyos— al lugar al que solo Dios puede guiarte.

Que Dios te bendiga en este viaje. Que vivas siempre en su sabiduría. Y que Él preserve tus caminos.

Diciembre

El compromiso es, por sobre todas las demás cualidades, la que le permite al líder en potencia llegar a ser un líder exitoso.

Ve hasta el mismo final

Yo, por mi parte, ya estoy a punto de ser ofrecido como un sacrificio, y el tiempo de mi partida ha llegado. He peleado la buena batalla, he terminado la carrera, me he mantenido en la fe.

2 Timoteo 4:6–7

Hasta la gente sin talento, que no logra a cultivar otras cualidades vitales, puede aportar algo si tiene espíritu tenaz. Ser tenaz significa:

1. *Dar todo lo que tienes, no más de lo que tienes.* Hay gente que cree equivocadamente que ser tenaz les exige más de lo que tienen para ofrecer. Y como resultado, no se exigen. Pero ser tenaz implica que darás tu 100%. No más, pero tampoco menos.
2. *Trabajar con determinación, no esperando el destino.* La gente tenaz no depende de la suerte o el destino para alcanzar el éxito. Saben que los momentos difíciles no son momentos para dejar de intentarlo.
3. *Baja los brazos cuando hayas terminado, y no cuando te has cansado.* Robert Strauss dijo: «El éxito es más o menos como luchar contra un gorila. No dejas de luchar cuando te cansaste, sino cuando se cansó el gorila». Si quieres que tu equipo llegue al éxito, tendrás que seguir insistiendo más allá de lo que piensas que puedes lograr. Lo que marca la diferencia no es el primer paso, sino el último en la carrera de postas, el último tiro del juego de baloncesto, la última yarda en el campo adversario del fútbol americano, porque con eso se gana el juego.

¿Eres tenaz? ¿Hasta qué punto?

Recorre el camino

El Señor le dijo a Abram: «Deja tu tierra, tus parientes y la casa de tu padre, y
vete a la tierra que te mostraré.
Haré de ti una nación grande,
y te bendeciré;
haré famoso tu nombre,
y serás una bendición.
Bendeciré a los que te bendigan
y maldeciré a los que te maldigan;
¡por medio de ti serán bendecidas
todas las familias de la tierra!»

Génesis 12:1–3

Génesis 11:31 nos habla del padre de Abraham, Teráj, que partió hacia Canaán desde Ur de los caldeos mucho antes de que Abraham recorriera un camino similar. Pero por alguna razón Téraj se detuvo en Jarán y no siguió viaje. ¿Habrá recibido un llamado de Dios originalmente…y no terminó de cumplir con su misión? No lo sabemos.

Sí sabemos que Abraham nunca cometió ese error. Aunque sí tuvo otros errores como líder, siempre parece haber cumplido con sus compromisos. Cuando Dios lo llamó para que fuera a una tierra desconocida, recorrió el camino. Cuando los enemigos secuestraron a Lot y sus bienes, Abraham persiguió a los secuestradores y los sometió (Génesis 14:14–16). Cuando se le ordenó que circuncidara a los varones de su casa, Abraham lo hizo ese mismo día (Génesis 17:23). Y cuando Dios le dijo a Abraham que sacrificara a su amado hijo Isaac, solo una intervención angélica de último momento salvó la vida del muchacho (Génesis 22:1–12). ¡Es lógico que Dios, el líder más grande de todos, llamara «amigo» a Abraham! (Isaías 41:8).

¿Qué tal vas con el cumplimiento de tus compromisos!

_____

_____

_____

_____

Toca primero el corazón

Yo soy el buen pastor; conozco a mis ovejas, y ellas me conocen a mí, …
Mis ovejas oyen mi voz; yo las conozco y ellas me siguen.

Juan 10:14, 27

Uno de los errores más comunes que podemos cometer es tratar de ser líderes antes de formar relaciones con las personas. Es algo que sucede todo el tiempo. En una empresa, el nuevo gerente espera que la gente que trabaja allí responda a su autoridad sin cuestionamiento alguno. En un equipo el entrenador les pide a sus jugadores que confíen en él sin siquiera conocerse. El padre divorciado que no ha visto a sus hijos en años reanuda el contacto y espera que respondan automáticamente. En cada una de estas instancias el líder espera tener impacto sobre su gente antes de formar una relación. Es posible que los seguidores cumplan con lo que requiere la posición del líder, pero no irán más allá de eso.

Cuando te preparas para ayudar a crecer a otras personas, tómate el tiempo que haga falta para que puedan conocerse. Pídeles que te cuenten sus historias, su trayecto hasta este punto. Descubre qué cosas les mueven, cuáles son sus puntos fuertes y débiles, sus temperamentos y demás. Pasa tiempo con ellos fuera del entorno en el que se ven habitualmente. Formarás una relación con ellos como no podrías hacerlo de otro modo, y esto les ayudará a crecer a todos.

¿Qué haces para llegar a conocer a las personas?

El ciclo de la vida

También murió toda aquella generación, y surgió otra que no conocía al Señor ni sabía lo que él había hecho por Israel. Esos israelitas hicieron lo que ofende al Señor y adoraron a los ídolos de Baal.

Jueces 2:10–11

El libro de los Jueces nos brinda una excelente biografía de lo que son los líderes, los seguidores, y la naturaleza humana. Describe un ciclo que sigue repitiéndose en nuestros días:

La rebelión. Cuando todo anda bien la gente baja la guardia. Los tiempos de paz traen una mayor probabilidad de rebeliones de la que hay en los tiempos de guerra.

La represión. Después de la rebelión viene la represión. Cuando Dios envía a un enemigo, o el pueblo causa su propia miseria, han de soportar dificultades, calamidad, invasión, o desastres naturales. Las malas decisiones en la vida tienen sus consecuencias.

El arrepentimiento. Las dificultades extremas muchas veces sirven de disparador para el arrepentimiento general de toda la comunidad. Las personas vuelven a centrarse en lo que realmente importa y purifican sus motivos y conducta. Las organizaciones reducen presupuestos, despiden empleados, y ponen el ojo en los planes a ejecutar.

La restauración. La purificación abre las puertas a la restauración. Cuando el pueblo empieza a obedecer a Dios vuelve la paz al país una vez más. Y el ciclo de la conducta humana caída en pecado se ha completado.

¿En qué parte de este ciclo de la vida estás ahora?

_____

_____

_____

_____

La decisión de delegar

Te dejé en Creta para que pusieras en orden lo que quedaba por hacer y en cada pueblo nombraras ancianos de la iglesia, de acuerdo con las instrucciones que te di.

Tito 1:5

Uno de los errores más comunes que puede cometer un entrenador es el de juzgar mal el nivel de sus jugadores. Si el líder no trabaja con cada jugador de acuerdo al momento en que se encuentra en su ciclo de crecimiento, ese jugador no producirá, ni dará buenos resultados. No podrá desarrollarse. El consultor en gerenciamiento Ken Blanchard dice que todos los jugadores del equipo caben en alguna de las cuatro categorías que establece según sea el tipo de liderazgo que requieren.

Los que necesitan guía y rumbo. Son jugadores que no saben bien qué hacer o cómo hacerlo. Necesitan que les instruyas a cada paso.

Los que necesitan entrenamiento. Son jugadores que pueden hacer las cosas solos y serán más independientes, pero siguen dependiendo de ti para que les guíes y comuniques cómo van.

Los que necesitan apoyo. Son jugadores que pueden trabajar sin tu guía pero que requieren tal vez recursos y aliento.

Los que son buenos como delegados. En esta etapa puedes delegar tareas, confiando en que las harán. Solo necesitan que seas su líder. Bríndales la visión por un lado, y haz que rindan cuentas también. Multiplicarán tus esfuerzos a medida que el equipo avanza hacia el éxito.

¿Puedes reconocer a estos tipos de jugadores en tu equipo?

_____

_____

_____

_____

_____

El refugio del líder

El que habita al abrigo del Altísimo
se acoge a la sombra del Todopoderoso.
Yo le digo al Señor: «Tú eres mi refugio,
mi fortaleza, el Dios en quien confío».

Salmo 91:1–2

Descubrimos que uno de los capítulos de la Biblia que mayor consuelo ofrece es el Salmo 91. Describe la seguridad que los creyentes pueden hallar y disfrutar mediante su fe en Dios. Este conjunto de promesas puede ser de especial beneficio para el líder. Estúdialas y disfrútalas:

Promesa	Beneficio para el líder
1. La presencia de Dios	1. Estar arriba no tiene por qué implicar soledad
2. La protección de Dios	2. Dios te mantiene a salvo cuando debas tomar la iniciativa y correr riesgos
3. La paz de Dios	3. No tienes que sentir inseguridad cuando estés en terreno desconocido.
4. La perspectiva de Dios	4. Dios te da una visión de la eternidad, que hace que mantengas la estabilidad.
5. La provisión de Dios	5. No importa cuáles sean tus necesidades, Dios suplirá lo que haga falta.
6. El poder de Dios	6. En la adversidad Dios te libra y ayuda para que alcances tu objetivo.

¿Ves que las promesas de Dios son de beneficio en tu vida? ¿En qué cosas lo ves?

_____

_____

Todos necesitamos un ejemplo

Los filisteos reanudaron la guerra contra Israel, y David salió con sus oficiales para hacerles frente. Pero David se quedó agotado, así que intentó matarlo un gigante llamado Isbibenob, ….
Sin embargo, Abisay hijo de Sarvia fue en su ayuda e hirió al filisteo y lo mató.

2 Samuel 21:15–17

Según Albert Schweitzer: «El ejemplo no es lo principal para influir en los demás…es lo único». Para crear un clima atractivo tiene que haber un modelo de líder. La gente imita los modelos. Con modelos positivos la respuesta es positiva. Con modelos negativos, será negativa. Lo que hagan los líderes es lo que harán los potenciales líderes que les rodean. Aquello que valoren será lo que valorará su gente. El líder establece el tono y no puede exigirles a los demás lo que no se exige a sí mismo.

Si como líderes, tú y yo crecemos y mejoramos, también lo harán las personas que están con nosotros. Tenemos que recordar que a medida que se sumen seguidores, ellos podrán ir tan lejos como nosotros. Y que si dejamos de crecer, también dejará de crecer nuestra capacidad de guía. Ni la personalidad ni la metodología podrán reemplazar al crecimiento personal. No se puede ser modelo de algo que uno no posee. Comienza a aprender y a crecer hoy mismo, y verás cómo crecen los que te rodean.

Nombra un área en la que haya espacio para el crecimiento personal. ¿Qué harás al respecto?

¿Qué tipo de líder eres?

Pero entre ustedes no debe ser así. Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor, y el que quiera ser el primero deberá ser esclavo de los demás.

Mateo 20:26–27

El Antiguo Testamento utiliza varios términos hebreos que se traducen como «siervo». Cada uno presenta una imagen un tanto diferente del corazón del que sirve:

Ebed. Es el siervo-esclavo del amor. Describe a quien está a total disposición de otra persona (Deuteronomio 15:12–18). Del mismo modo, los líderes deben estar a disposición del Señor y su pueblo.

Abad. Quien renuncia a sus derechos personales para trabajar en los campos o el tabernáculo (Números 18:7, 23). De manera similar, los líderes deben sacrificar sus derechos y permanecer sujetos a la causa.

Sakyir. Es el siervo contratado que trabaja por una paga diaria o anual (Levítico 25:39–42). El líder tiene que evitar la perspectiva del «profesional pago» que huye cuando las cosas se ponen difíciles.

Sharathk. Quien realiza tareas menores para lograr un objetivo mayor (Éxodo 28:35–43). Los líderes tienen que servir a la misión.

El líder jamás tiene que olvidar que Dios le ha llamado a servir. Si nuestro Señor pudo lavar los pies de Sus discípulos como un sharath, ¿cómo podríamos fruncir el ceño ante la opción de convertirnos en ebeds?

¿Qué tipo de líder eres?

_____

_____

_____

_____

La medida de la influencia

Te mandan saludos Epafras, mi compañero de cárcel en Cristo Jesús, y también Marcos, Aristarco, Demas y Lucas, mis compañeros de trabajo. Que la gracia del Señor Jesucristo sea con su espíritu.

Filemón 1:23–25

La capacidad que tiene una persona de lograr que sucedan cosas en otros y a través de otros depende enteramente de su capacidad para liderar. Sin liderazgo no hay trabajo en equipo y cada persona irá por su lado. Si tu sueño es grande y requiere del trabajo en equipo de muchas otras personas, entonces los líderes potenciales que elijas para que te acompañen tendrán que ser personas de influencia. Después de todo, de eso se trata el liderazgo. De la influencia. Y cuando lo piensas, verás que todos los líderes tienen dos cosas en común: están yendo hacia alguna parte, y saben persuadir a otras personas para que les acompañen.

Mira a quienes te rodean y piensa en lo siguiente:

- ¿Quién tiene influencia sobre ellos?
- ¿Sobre quién tienen ellos influencia?
- Su influencia ¿aumenta o disminuye?

Para poder juzgar con criterio a los líderes potenciales no mires solamente a la persona sino a todas las personas sobre quienes tiene influencia. Cuando mayor sea la influencia tanto más grande será su potencial como líder y su capacidad para que otros se unan a trabajar contigo para que pueda concretarse tu sueño.

Usando estas preguntas, ¿a quiénes ves como potenciales líderes?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Ungidos para liderar

Cuando Moisés descendió del monte Sinaí, traía en sus manos las dos tablas de la ley. Pero no sabía que, por haberle hablado el Señor, de su rostro salía un haz de luz … Luego se le acercaron todos los israelitas, y Moisés les ordenó acatar todo lo que el Señor le había dicho en el monte Sinaí.

Éxodo 34:29, 32

Cuando Moisés descendió con los mandamientos su rostro relucía con la gloria de Dios. La naturaleza y carácter moral de Dios habían empezado a contagiársele y la gloria adoptaba una forma tan tangible que tenía que cubrirse el rostro con un velo. Los israelitas percibían la presencia de Dios en el liderazgo de Moisés y la divina unción que había recibido para ser líder.

¿Qué significa ser ungido? Una forma de analizarlo es la que muestra las características de la unción:

1. *El carisma.* El ungido tiene un sentido de sus dones como algo que Dios le ha dado. Se siente como un imán.
2. *El carácter moral.* La gente ve la naturaleza de Dios en tu liderazgo. Confían en ti.
3. *La competencia.* Tienes la capacidad de hacer que se cumpla la tarea. Tu liderazgo produce resultados.
4. *La convicción.* Tu liderazgo tiene una columna vertebral y siempre defenderás lo bueno y lo recto.

La gente ¿ve tu liderazgo como unción?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

El mejor amigo de tu amigo

El que ama la pureza de corazón
y tiene gracia al hablar tendrá por amigo al rey.

Proverbios 22:11

Tu integridad es uno de los mejores amigos que puedan tener tus amigos. Cuando los que te rodean saben que eres una persona íntegra, sabrán que quieres influir en ellos por la oportunidad de sumar valor a sus vidas. Ya no tienen que preocuparse por tus motivos. Hace poco vimos una caricatura en el New Yorker que mostraba lo difícil que puede ser darnos cuenta de qué motiva a las personas: había un grupo de cerdos esperando el alimento y el granjero llenaba su comedero hasta el tope. Uno de los cerdos se dirige a los demás, diciendo: «¿Se han preguntado por qué es tan bueno con nosotros?». La persona íntegra influye en los demás porque quiere llevar algo a la mesa que les beneficie, y no ponerlos a ellos en la mesa para beneficio propio.

Si te gusta el baloncesto tal vez recuerdes a Red Auerbach, presidente y gerente general de los Celtas de Boston entre 1967 y 1987. Este hombre entendía de veras que la integridad le suma valor a los demás, en especial cuando están trabajando en equipo, y el método que utilizaba para reclutar jugadores era diferente al de la mayoría de los líderes de equipos de la NBA. Al analizar a un potencial jugador del equipo de los Celtas, lo que más le importaba a este hombre era el carácter moral del joven. Sabía que la forma de ganar estaba en hallar jugadores que dieran lo mejor de sí, trabajando en beneficio de todo el equipo.

¿Has visto los efectos positivos de poner el carácter moral por encima del talento?

El arrepentimiento trae recompensas

Entonces Job le respondió:
«¿Qué puedo responderte, si soy tan indigno?
¡Me tapo la boca con la mano!
Hablé una vez, y no voy a responder;
hablé otra vez, y no voy a insistir».

Job 40:3–5

Cuando Dios confrontó a Job con su poder y majestad, Job respondió con absoluta humildad. Humillado, no intentó defenderse ni buscarle la lógica a sus sentimientos. Confesó su humanidad y luego cerró la boca. Incluso después de que Job reconociera su insignificancia y presunción Dios volvió a hablar para describir de manera gráfica su poder y control sobre todas las cosas. Dios dijo que su gloria está en la fuerza de Behemot y la ferocidad de Leviatán, y le preguntó a Job si se atrevía a acercarse a ellos. Esta vez Job respondió con profundo arrepentimiento, marcando con claridad la diferencia entre sus amigos y él.

El buen líder se siente confiado y seguro como para arrepentirse ante una equivocación. No necesita proyectar su auto valía, defenderse a cada paso, ni presentar excusas cuando se equivoca. Finalmente Dios reprendió a los amigos de Job y recompensó a este último, aunque eso sucedió recién al final.

¿Qué haces cuando cometes errores?

Colorea mi mundo

Saúl se dio cuenta de que, en efecto, el Señor estaba con David, y de que su hija Mical lo amaba. Por eso aumentó el temor que Saúl sentía por David, y se convirtió en su enemigo por el resto de su vida.

1 Samuel 18:28–29

Casi todos tenemos filtros emocionales que nos impiden oír ciertas cosas que dicen los demás. Tus experiencias, tanto positivas como negativas, dan color a la forma en que ves la vida y también dan forma a tus expectativas. Las experiencias fuertes en particular, como los traumas o incidentes de la infancia, tal vez hagan que tiendas a reaccionar con fuerza cuando percibes que estás en una situación parecida.

Si jamás has analizado todas tus experiencias emocionales fuertes, quizá estés filtrando lo que dice la gente, a través de esas experiencias. Si te preocupan determinados temas y alguno en particular hace que te pongas a la defensiva, o si con frecuencia proyectas tu propio punto de vista en los demás, es posible que haga falta que pases algún tiempo trabajando y resolviendo algunos de tus propios asuntos internos antes de poder escuchar con efectividad.

Sigmund Freud decía: «El hombre con dolor de muelas no se puede enamorar», con lo cual indicaba que el dolor de muelas no le permitía notar nada más que su dolor. De manera similar, cuando tenemos dolores o penas su ruido puede ahogar las palabras de los demás.

¿Qué experiencias emocionales necesitas analizar y resolver?

La importancia de un buen principio

«Ni tú ni tus hijos deben beber vino ni licor cuando entren en la Tienda de reunión, pues de lo contrario morirán. Éste es un estatuto perpetuo para tus descendientes, para que puedan distinguir entre lo santo y lo profano, y entre lo puro y lo impuro, y puedan también enseñar a los israelitas todos los estatutos que el Señor les ha dado a conocer por medio de Moisés».

Levítico 10:9–11

Dios no lo toma a la liviana cuando el líder que Él ha llamado desconoce o ignora sus mandamientos. Cuando Nadab y Abiú rompieron las leyes de Dios (Levítico 10:1–7) los ejecutó enseguida.

Suena duro ¿te parece? Pero piensa en eso. Todo movimiento en sus etapas iniciales tiene que establecer un parámetro o patrón de operaciones. Si Dios permitía que el inicio mismo fuera de negociación, las cosas con seguridad empeorarían. El mismo principio entró en juego en la nueva iglesia cuando Dios les quitó la vida a Ananías y Safira (Hechos 5:1–11).

Nadab y Abiú rompieron la Ley del Suelo Sólido que declara que el fundamento del liderazgo es la confianza. Como sacerdotes consagrados y líderes de confianza, se suponía que serían modelo de obediencia para el pueblo. Dios no podía permitirles siquiera la menor rebeldía, el menor acto de desprecio por sus reglas, porque con ello habría estado dándoles permiso a otros para hacer lo mismo.

¿Cómo te preparas para que tu inicio sea sólido?

Mueve a tu equipo en la dirección correcta

Todas las tribus de Israel fueron a Hebrón para hablar con David. El Señor le dijo a Su Majestad: «Tú guiarás a mi pueblo Israel y lo gobernarás». Así pues, todos los ancianos de Israel fueron a Hebrón para hablar con el rey David, y allí el rey hizo un pacto con ellos en presencia del Señor. Después de eso, ungieron a David para que fuera rey sobre Israel.

2 Samuel 5:1–3

¿Recuerdas el día en que obtuviste tu licencia de conducir? Era genial salir a dar una vuelta, no importa dónde fueras. Pero a medida que fuiste sumando años, se hizo más importante el tener un destino. Lo mismo pasa con un equipo. Formarlo y hacer que avance ya son logros. Pero importa hacia dónde van. Tienes que empezar a hacer esas cosas difíciles que ayuden al equipo a mejorar, a tener la moral en alto, el buen ánimo. entre otras cosas, tienes que:

- Efectuar cambios que hagan mejor al equipo.
- Recibir las opiniones y sugerencias de los miembros del equipo.
- Comunicar el compromiso.
- Formar y equipar a la gente para que les vaya bien.

Las dos etapas más duras en la vida de un equipo son: cuando estás tratando de crear movimiento en un equipo que no está yendo a ninguna parte; y cuando tienes que convertirte en agente del cambio. Es entonces cuando más se necesita al líder.

¿Cómo mantienes en alto la moral y el ánimo del equipo?

_____

_____

_____

_____

_____

Los buenos líderes asumen la responsabilidad de sus errores

David le dijo a Dios: «Señor y Dios mío, ¿acaso no fui yo el que dio la orden de censar al pueblo? ¿Qué culpa tienen estas ovejas? ¡Soy yo el que ha pecado! ¡He actuado muy mal! ¡Descarga tu mano sobre mí y sobre mi familia, pero no sigas hiriendo a tu pueblo!»

1 Crónicas 21:17

Los momentos malos en que no hay resultados no solo revelan el verdadero carácter del líder. También presentan oportunidades para aprender importantes lecciones de liderazgo.

Después de una gran victoria sobre los filisteos el rey David cometió un gran error. El rey decidió escuchar a Satanás, y dejó de confiar en Dios para la defensa de su nación, al dar la orden de censar al pueblo.

La voluntad y disposición de David de asumir la responsabilidad por su acción necia y errada demostró lo profundo de su carácter moral. Se arrepintió y aceptó el castigo de la mano de Dios, confiando en la gracia de Dios. Pero con todo, el error de David apagó las vidas de setenta mil israelitas. Cuando el líder «mete la pata» sufre mucha gente.

Muchos líderes intentan ocultar sus errores, culpar a otras personas, o huir de Dios. Pero David admitió su error y se arrepintió. Aunque enfrentó muchas dificultades, David trabajó para restaurar su relación con Dios e hizo lo que podía para minimizar las consecuencias de su error en las vidas de los demás.

¿Alguna vez cometiste un error y no asumiste la responsabilidad? ¿Qué consecuencias tuvo esto?

_____

_____

_____

_____

_____

La clave del éxito continuo

Lo que me has oído decir en presencia de muchos testigos, encomiéndalo a creyentes dignos de confianza, que a su vez estén capacitados para enseñar a otros.

2 Timoteo 2:2

El liderazgo es como la ventaja en una carrera para el equipo. Los líderes ven más allá que sus compañeros de equipo. Ven las cosas más rápido que sus compañeros de equipo. Saben lo que va a pasar, y pueden anticiparlo. Como resultado, hacen que el equipo se mueva en la dirección correcta de antemano y por eso el equipo está en posición de ganar.

Cuanto mayor sea el desafío tanto mayor es la necesidad de las muchas ventajas que brinda el liderazgo. Y cuantos más líderes forme el equipo, mayores serán las ventajas. Si quieres ganar, y ganar durante mucho tiempo, entrena jugadores del equipo para que puedan ser mejores líderes.

El poder de los líderes es algo que puede verse en todos los campos. El negocio encabezado por un buen líder suele encontrar primero su nicho de mercado y les gana a los rivales, incluso si esos rivales poseen mayor talento. La organización sin fines de lucro que tiene líderes fuertes recluta más gente, les equipa para ser líderes, y como resultado puede brindar servicios a más y más gente.

Mira detrás de la escena de cualquier emprendimiento grandioso y siempre vas a encontrar que hubo un líder fuerte. Por eso digo que la diferencia entre dos equipos de igual talento está en los líderes.

¿En qué ocasiones has visto que el liderazgo (o la falta de éste) marca la gran diferencia para un equipo?

Antes de distribuir funciones, conoce a tu gente

La puerta de los Pescados la reconstruyeron los descendientes de Sená.
Colocaron las vigas y pusieron la puerta en su lugar, con sus cerrojos y barras.
El tramo contiguo lo reconstruyó Meremot, hijo de Urías y nieto de Cos,
y el tramo siguiente Mesulán, hijo de Berequías y nieto de Mesezabel.
El siguiente tramo lo reconstruyó Sadoc hijo de Baná.

Nehemías 3:3–4

Thomas Jefferson dijo en una ocasión: «No hay tarea más difícil para el ejecutivo que la de ubicar al hombre indicado en el lugar correcto». Poco después de su llegada a Jerusalén vemos a Nehemías trabajando, muy ocupado en distribuir las tareas entre quienes fueran más adecuados. La lista nombra a personas específicas como constructores de cada puerta. ¿Por qué? Porque Nehemías les ubicaba en los lugares que se condijeran con sus dones e intereses naturales, haciendo que construyeran la porción de la muralla que estaba delante de sus casas. ¡Buena motivación! Nehemías reconocía los principios que hacen que las organizaciones avancen:

- La motivación sin organización da como resultado la frustración.
- Las organizaciones más fuertes son las más simples.
- Los líderes sienten afecto por todos, pero avanzan con los que se mueven.
- Las buenas organizaciones establecen claras funciones de autoridad.
- La gente hará lo que inspecciones, no lo que esperes de ellos.
- Los líderes brindan un clima de respaldo.
- Las organizaciones exitosas reconocen y recompensan el esfuerzo.

¿En qué cosas puedes aplicar estos principios como líder?

_____

_____

_____

Pide que se comprometan

Después de esto salió Jesús y se fijó en un recaudador de impuestos llamado Leví, sentado a la mesa donde cobraba.
—Sígueme —le dijo Jesús. Y Leví se levantó, lo dejó todo y lo siguió.

Lucas 5:27–28

En su libro Empresario en un minuto, Ken Blanchard dice «Hay una diferencia entre el interés y el compromiso. Cuando te interesa hacer algo, lo haces solamente si conviene. Cuando te comprometes, no aceptarás excusas». No equipes a personas que solo están interesadas. Equipa a las que están comprometidas.

El compromiso es, por encima de todas las demás cualidades, lo que le da capacidad a un potencial líder para que pueda ser un líder exitoso. Sin compromiso no puede haber éxito. El entrenador de fútbol Lou Holtz señalaba: el piloso kamikaze que podía volar cincuenta misiones era alguien que se involucraba, pero nunca se comprometía». Para determinar si tu gente está comprometida primero tienes que asegurarte de que sepan lo que les costará llegar a ser líderes. Significa que tienes que asegurarte de no maquillar las cosas difíciles de la tarea. Hazles saber cuál es el precio. Solo entonces sabrán con qué se comprometen y a qué, y si no quieren comprometerse, ya no sigas equipando a esas personas. No desperdicies tu tiempo.

¿Están comprometidas con su causa las personas que te rodean?

Tu primera victoria tiene que ser contra tu ego

Después se puso de pie, junto a la columna del rey, y ante el Señor renovó el pacto. Se comprometió a seguir al Señor y a poner en práctica, de todo corazón y con toda el alma, sus mandamientos, preceptos y decretos, cumpliendo así las palabras del pacto escritas en este libro.

2 Crónicas 34:31

¿Cómo puede el líder vencer el ego? Fíjate como lo hizo Josías.

1. *Se mantuvo abierto, dispuesto a aprender.* En lugar de tratar de convencer a todos de que él lo sabía todo, Josías se humilló. Se apartó de los caminos de su padre arrogante y buscó a Dios.
2. *Eliminó los obstáculos que venían del pasado.* El líder tiene que ganar batallas que tienen que ver con problemas del pasado. Josías eliminó los ídolos del país.
3. *Sabía lo que tenía que dar, y lo dio.* La victoria siempre tiene un costo personal. Para Josías, significó la reparación del templo y la reinstauración de la Pascua.
4. *Reconoció la clave a la victoria.* En el caso de Josías la clave de la victoria era el arrepentimiento.
5. *Conservó el compromiso personal con el éxito.* La gente solo se compromete al mismo punto en que se compromete el líder. El compromiso personal de Josías inspiró al pueblo a ser fieles, a pesar de sus malos deseos y de la historia.

¿Cómo podrías aplicar las acciones de Josías de modo que puedas vencer a tu ego?

_____

_____

_____

_____

_____

Devoción de todo corazón

Hagan lo que hagan, trabajen de buena gana,
como para el Señor y no como para nadie en este mundo…

Colosenses 3:23

Los expertos dedican mucho tiempo a estudiar y entender qué es lo que hace que algunas personas sean exitosas. Suelen estudiar las credenciales, capacitación, inteligencia, nivel de educación y otros factores. Pero más que cualquier otra cosa, lo que marca la diferencia es la pasión. Mira estas cuatro verdades sobre la pasión, y ve qué pueden hacer por tu liderazgo:

1. *La pasión es el primer paso al logro.* Tu deseo determina tu destino. Cuanto más fuerte sea tu fuego, mayor será tu deseo, y más grande será tu potencial.
2. *La pasión fortalece tu voluntad.* Nada puede reemplazar a la pasión. Es el combustible de la voluntad. Si quieres algo de veras, encuentras la voluntad y la fuerza para lograrlo.
3. *La pasión te cambia.* Si vas tras lo que te apasiona en lugar de seguir las percepciones de los demás, tu productividad y dedicación aumentarán. Es algo inevitable. A fin de cuentas, tu pasión tendrá más influencia que tu personalidad.
4. *La pasión hace que lo imposible sea posible.* Los seres humanos estamos hechos de tal modo que cuando algo enciende un fuego en nuestras almas, los imposibles se desvanecen. El fuego que arde en el corazón hace que todo lo que hay en tu vida crezca y se eleve. El líder con gran pasión y pocas habilidades, puede tener mejor desempeño que otro, que tendrá grandes habilidades pero carezca de pasión.

¿Sientes pasión?

_____

_____

_____

_____

Sígueme

Durante toda la vida de Josué, el pueblo de Israel había servido al Señor. Así sucedió también durante el tiempo en que estuvieron al frente de Israel los jefes que habían compartido el liderazgo con Josué y que sabían todo lo que el Señor había hecho a favor de su pueblo.

Josué 24:31

Echa una mirada a cada una de las fases de la vida de Josué y verás a un hombre que se entregó por completo a cumplir con la tarea que se le asignara, cualquiera fuese ésta. Desde el principio obedeció de inmediato la instrucción de Moisés (Éxodo 17:9–10). Luego, fue asistente de Moisés. volvió a mostrar su obediencia cuando aceptó ir como espía a la Tierra Prometida. Al volver de su misión de reconocimiento solo él y Caleb, de todos los espías que habían ido, estaban dispuestos a obedecer a Dios y entrar en Canaán. Cuarenta años más tarde cuando Moisés entregó las riendas de su poder a su protegido, Josué volvió a obedecer al llamado (Josué 1:5–11).

En resumidas cuentas, el pueblo de Israel seguía el ejemplo de Josué, e hizo lo que Dios les pedía que hicieran. Como resultado heredaron la tierra que Dios les había prometido.

Ya cerca del momento de morir, se llamaba a Josué sencillamente como «el siervo del Señor» (ver Jueces 2:7–8). ¡Todo un elogio! Hoy consideramos que Josué era un líder excepcional y sin embargo no hay ningún pasaje de las Escrituras que le describan como hombre de extraordinario poder, intelecto o talento. La obediencia lo hizo extraordinario. Y cuando eres siervo del Señor, eso es todo lo que realmente hace falta.

¿Eres obediente?

Ofrece a los demás el sentido de pertenencia

Caminaré entre ustedes. Yo seré su Dios, y ustedes serán mi pueblo.

Levítico 26:12

Todos tenemos una necesidad básica de sentirnos parte de algo, de pertenecer. Quienes influyen positivamente sobre los demás entienden esta necesidad del sentido de pertenencia y hacen cosas para que las personas se sientan incluidas. Los padres se aseguran de que los niños sientan que son miembros importantes de la familia. Los cónyuges buscan hacer que el otro se sienta amado, un igual. Los jefes les hacen saber a sus empleados que los valoran, como parte del equipo.

Los grandes líderes tienen un talento particular para lograr que sus seguidores se sientan parte, y les ofrecen el sentido de pertenencia. Napoleón Bonaparte, por ejemplo, era un maestro en este arte de hacer que las personas se sientan importantes, incluidas. Solía caminar por su campamento, saludando por nombre a cada oficial. Conversaba con ellos y les preguntaba sobre sus hogares, sus esposas, sus familias. Y este gran general también hablaba sobre alguna batalla o maniobra en la que supiera que había estado la persona. Ese interés en los demás, el tiempo que dedicaba a sus seguidores, les daban un gran sentido de camaradería y pertenencia. Es lógico que sus hombres sintieran tal devoción por él.

Si deseas ser mejor como líder, tendrás que adoptar la mentalidad de pensar en el otro. Busca formas en que puedas incluir a los demás.

¿De qué manera incluyes a los demás?

Un líder con discernimiento

—¡He pecado contra el Señor! —reconoció David ante Natán.

2 Samuel 12:13

El profeta Natán, como lo había hecho Samuel antes que él, sirvió como líder de los líderes. Dios usó a Natán para corregir a su líder, que había errado. Natán pudo actuar como lo hizo porque Dios le había dado agudo discernimiento.

El discernimiento llega más profundo que el conocimiento. Se parece un poco a la intuición. Para mejorar tu discernimiento como líder:

1. *Aprende a oír la voz de Dios.* En quietud, lee las Escrituras. Reflexiona sobre la mente de Dios.
2. *Aprende a resolver problemas.* Si puedes ver la raíz de los problemas, podrás resolver las dificultades.
3. *Analiza tus éxitos.* ¿Qué fue lo que funcionó? ¿Puedes identificar lo que hay en el corazón del asunto?
4. *Evalúa tus opciones.* El discernimiento tiene que ver tanto con la intuición como con la cabeza.
5. *Expande tus oportunidades.* Gana más experiencia, que te ayudará a profundizar tu sabiduría.
6. *Explora opiniones.* Elige líderes a quienes admires, y estudia cómo piensan.
7. *Oye lo que dice tu corazonada.* Muchas personas tienen miedo de escuchar a su intuición, que es algo que Dios nos da.

¿Cómo podrías mejorar tu discernimiento como líder?

_____

_____

_____

_____

_____

Sigue entrenando, sigue corriendo

Por tanto, también nosotros, que estamos rodeados de una multitud tan grande de testigos, despojémonos del lastre que nos estorba, en especial del pecado que nos asedia, y corramos con perseverancia la carrera que tenemos por delante. Fijemos la mirada en Jesús, el iniciador y perfeccionador de nuestra fe, quien por el gozo que le esperaba, soportó la cruz, menospreciando la vergüenza que ella significaba, y ahora está sentado a la derecha del trono de Dios.

Hebreos 12:1–2

No podemos ser líderes de nada que no hayamos sido, ni llegar más lejos de lo que hayamos llegado nosotros. Muchísimas veces nos preocupa tanto el producto que buscamos atajos para acortar el proceso. Pero cuando se trata de la integridad, no hay atajos. La verdad, eventualmente saldrá a la luz.

Hace poco oí que entrevistaban a un consultor sobre el control de la calidad. El consultor decía: «En el control de calidad no nos interesa el producto sino el proceso. Si el proceso está bien, el producto está garantizado». Es lo mismo que sucede con la integridad: garantiza credibilidad.

Mi entrenador de baloncesto Don Neff, nos decía siempre a los del equipo: «Si practican como si estuvieran jugando, jugarán igual que cuando practicaron». Si no seguimos este principio no lograremos alcanzar nuestro potencial personal. Y si el líder no sigue este principio, eventualmente perderá credibilidad.

¿Cómo haces para mantener tu integridad de manera continua?

Cara y ganas. Ceca y ganas

Y David los pastoreó con corazón sincero; con mano experta los dirigió.

Salmos 78:72

El liderazgo de David tuvo el éxito que daría una moneda con dos caras ganadoras: ganó con sus manos y su corazón, o con su habilidad hacia afuera y su integridad por dentro. Todo gran líder espiritual necesita poseer esta combinación. El excelente liderazgo de David combinaba el corazón y el arte. Si solo se tiene una de estas dos cosas, no habrá éxito. Piensa en esta lista de once claves a la excelencia, que busca ayudarnos a formar y desarrollar nuestra capacidad como líderes. El líder debe…

1. Valorar la excelencia
2. No conformarse con el promedio
3. Prestar atención a los detalles
4. Sostener su compromiso con lo que realmente importa
5. Mostrar integridad y una ética sólida
6. Mostrar auténtico respeto por los demás
7. Esforzarse por ir siempre un paso más allá
8. Demostrar consistencia y coherencia
9. Nunca dejar de mejorar
10. Siempre dar el 100%
11. Hacer de la excelencia un estilo de vida

¿Cuál de estas claves te resulta más destacada?

_____

_____

_____

_____

_____

_____

Más cercano que un hermano

—¿Quién es mi madre, y quiénes son mis hermanos? —replicó Jesús.
Señalando a sus discípulos, añadió:
—Aquí tienen a mi madre y a mis hermanos.

Mateo 12:48–49

Cuando busques potenciales líderes, si te topas con alguien desleal, descalifica a esa persona. Ni siquiera pienses en hacer que te acompañe porque al final te perjudicará, más de lo que pudiera ayudarte. ¿Qué significa que alguien te sea leal?

Que te ame incondicionalmente. Que te acepte, con tus virtudes y defectos tal como eres. Te ama pero no te pone en un pedestal.

Que te represente bien ante los demás. Quien te es leal tal vez te critique o pida rendición de cuentas en privado pero nunca va a hablar mal de ti con nadie.

Que pueda reír y llorar contigo mientras van avanzando. El viaje se hace menos solitario de este modo.

Que te haga soñar su sueño. algunas personas solo compartirán este viaje contigo durante un tiempo. Pero unas pocas, unas pocas muy especiales, querrán seguir a tu lado, ayudándote a lo largo de todo el camino.

Cuando una persona combina la lealtad con otros talentos y habilidades, puede ser un tesoro muy valioso. Si encuentras a alguien así, cuídalo mucho.

¿De quién puedes estar seguro que es leal?

_____

_____

_____

_____

_____

El derecho a ser líder

Entonces dijo: «Voy a borrar de la tierra al ser humano que he creado. Y haré lo mismo con los animales, los reptiles y las aves del cielo. ¡Me arrepiento de haberlos creado!». Pero Noé contaba con el favor del Señor.

Génesis 6:7–8

Hay algo en la rectitud y la justicia, en ese tipo de estilo de vida de moral virtuosa que recibe su poder desde arriba, que califica a la persona para ser líder del pueblo de Dios.

Noé, ese hombre elegido por Dios para rescatar a la raza humana de la extinción, era un hombre con esa clase de rectitud y justicia.

Dios no eligió a Noé porque sí, al azar. Dios sabe con quién puede contar para que las cosas se hagan, y no necesariamente será con la persona más talentosa, habilidosa, o de gran posición social. Más bien, es la persona que anda a diario en sus caminos, la que oye su voz y le sigue.

Sin duda Noé tenía debilidades y defectos. Pero caminaba con Dios y era ese andar de cerca con Él lo que hizo que fuera justo y recto ante el Señor (Génesis 6:9). La rectitud y justicia de Noé hicieron que fuera la persona que Dios usaría para ayudar a salvar a la raza humana de su aniquilación, y en ese proceso, tanto él como sus seres amados también se salvaron de la muerte segura.

Noé sigue siendo un ejemplo del tipo de persona que Dios quiere usar. Dios no ha cambiado, e incluso hoy busca líderes rectos y justos que puedan ayudarle a cambiar el mundo.

¿De qué manera te mantienes caminando junto a Dios, bien cerca de Él?

Cerca del corazón de Dios

Acérquense a Dios, y él se acercará a ustedes.

Santiago 4:8

La primera vez que Samuel oyó la voz de Dios estaba «en el santuario, donde se encontraba el arca de Dios» (1 Samuel 3:3). Era un buen lugar donde estar porque esa ubicación estaba cerca de la presencia de Dios, tan cerca como pudiera estarlo cualquier persona. A menos, por supuesto, que uno fuera el sumo sacerdote, que una vez al año entraba en el Lugar Santísimo.

El lugar de todo líder es cerca de Dios. Eso no significa que tengas que estar en un lugar de adoración formal sino que necesitas que tu actitud, dondequiera que estés, sea de adoración. Es una postura del corazón.

Es una lección que aprendí mientras estaba en la universidad, y luego en el ministerio. Asistía a la Escuela Bíblica de Circleville y después de clases me iba a una casa vacía, para pasar tiempo con Dios todas las tardes. Ese era mi lugar especial para conectarme con Él. Desde entonces siempre he tenido un lugar especial que visito para escuchar a Dios.

Si quieres ser del tipo de personas a las que los demás escuchan, conoce mejor a Dios y conéctate con Él con regularidad y consistencia. Aumentarás en mucho la posibilidad de conectarte con los demás.

¿Qué haces para conectarte con Dios de manera regular y consistente?

¿Sabes navegar?

El hombre propone y Dios dispone.
A cada uno le parece correcto su proceder pero el Señor juzga los motivos.
Pon en manos del Señor todas tus obras, y tus proyectos se cumplirán.

Proverbios 16:1–3

Los líderes efectivos siguen la Ley de la Navegación, que dice que cualquiera puede timonear el barco pero que solo un líder puede trazar el rumbo. Los versículos de Proverbios 16 les recuerdan a los líderes que deben:

verificar el origen de su sabiduría
verificar sus motivos
verificar qué resultado están buscando

Piensa en estas cinco palabras clave para entender la forma en que Dios ayuda a los líderes:

Proceso. El plan de Dios por lo general va revelándose con el tiempo. ¿Qué es lo que Dios está revelando poco a poco?
Propósito. Dios quiere cumplir Sus propósitos. ¿Por qué te ha creado?
Potencial. Dios usará tus dones y pasión. ¿Encaja este objetivo con lo que eres?
Prioridades. Dios te pedirá que administres y ajustes tu tiempo y energía. ¿Qué tendrás que hacer?
Proceder. Dios eventualmente querrá que actúes. ¿Cuándo deberías comenzar?

¿Qué te revelan las respuestas a estas preguntas en cuanto a cómo navegas?

_____

_____

_____

_____

Llévame donde está tu líder

Luego vi el cielo abierto, y apareció un caballo blanco. Su jinete se llama Fiel y Verdadero. Con justicia dicta sentencia y hace la guerra. Lo siguen los ejércitos del cielo, montados en caballos blancos … «Las gobernará con puño de hierro». Él mismo exprime uvas en el lagar del furor del castigo que viene de Dios Todopoderoso. En su manto y sobre el muslo lleva escrito este nombre:

Rey de reyes y Señor de señores.

Apocalipsis 19:11, 14–16

En este pasaje del último libro de la Biblia el autor del Apocalipsis, Juan, está describiendo a Jesucristo, por supuesto, aquel que gobernará al mundo en el final de los tiempos. En casi toda la biblia se describe a Jesús como siervo humilde, manso, que sanaba a los enfermos y perdonaba a los pecadores. Lavó los pies de los pescadores, de recolectores de impuestos, y del hombre que lo traicionaría. Y con mansedumbre se sometió a la tortura y a la horrible muerte en la cruz.

Pero no nos equivoquemos. ¡Jesús no es ningún debilucho! En el libro del Apocalipsis vemos otro lado de su carácter y liderazgo. Es un capitán de guerra que puede reunir enormes ejércitos celestiales para derrotar a un enemigo fuerte y amargo. No solo ganará la batalla del día, sino la eternidad toda. Es esa la marca de los grandes líderes. Tienen la fuerza como para conquistar, y sin embargo se inclinan para ayudar al débil y elevarlo de modo que pueda unirse a la victoria.

¿Cómo podrías llegar a liderar como los grandes?

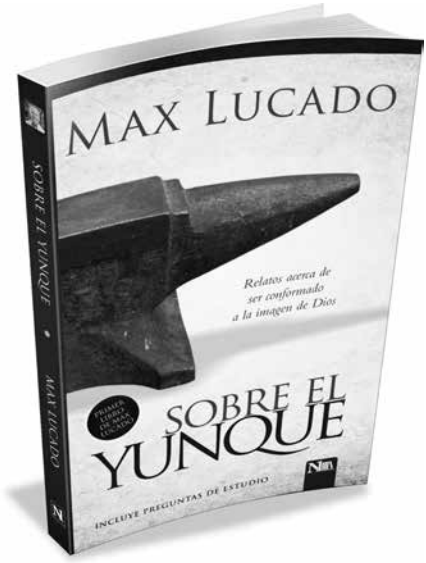
Todos nos hallamos en algún lugar del taller del herrero.

ESTAMOS EN LA PILA DE TROZOS DE METAL,

O EN LAS MANOS DEL MAESTRO SOBRE EL YUNQUE,

O EN LA CAJA DE HERRAMIENTAS.

Algunos hemos estado en los tres lugares.



En esta clásica colección de lecturas de inspiración, el autor de éxitos de librería Max Lucado nos lleva a visitar el taller del herrero. Veremos cada una de las herramientas y miraremos en cada rincón, desde los estantes hasta el banco de trabajo, y desde el agua hasta el fuego.

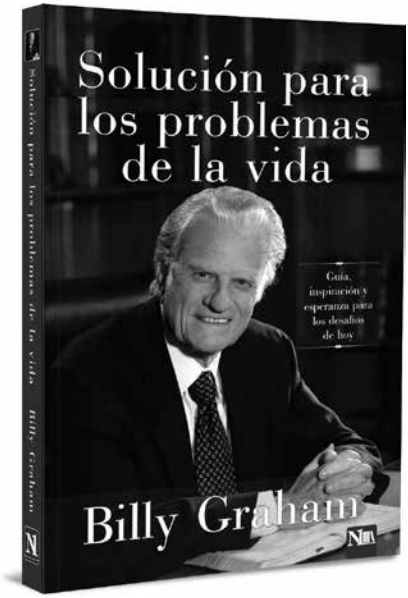
Para aquellos que emprendan el viaje, dejando la pila de metales a fin de entrar en el fuego y con coraje ubicarse sobre el yunque de Dios para que él trabaje sobre ellos, habrá un gran privilegio: el de ser llamados a convertirse en uno de los instrumentos que Dios escoge.

NOS VEMOS EN EL TALLER DEL HERRERO.

El primer libro de Max Lucado, *Sobre el yunque*, se publicó en 1985. Lucado es un hombre de Dios dotado de muchos dones que ha servido como ministro asociado en Miami y como misionero plantandor de iglesias en Brasil. En la actualidad es el pastor general de la Oak Hill Church of Christ en San Antonio, Texas.

Otro libro de: Nivel Uno www.editorialniveluno.com *Para vivir la Palabra*

Guía, inspiración y esperanza para los desafíos de la vida



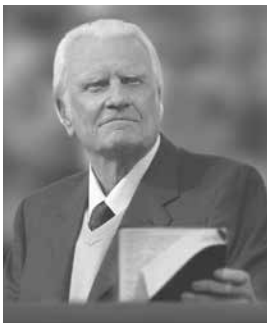
Es una selección de consejos prácticos que resuelven las inquietudes sinceras de los lectores de cualquier edad. Las respuestas de *Billy Graham* surgen de su profunda convicción de que la Biblia es la Palabra de Dios.

El autor dice:

¿Hay algún criterio del cual se pueda depender para dar buenos consejos, información precisa y respuestas a los interrogantes sobre nosotros mismos y sobre nuestra vida? Sí lo hay. Aunque las culturas difieren y los tiempos cambian, la Palabra de nuestro Dios permanece para siempre como una fuente inmutable de soluciones para todos los problemas de la vida.

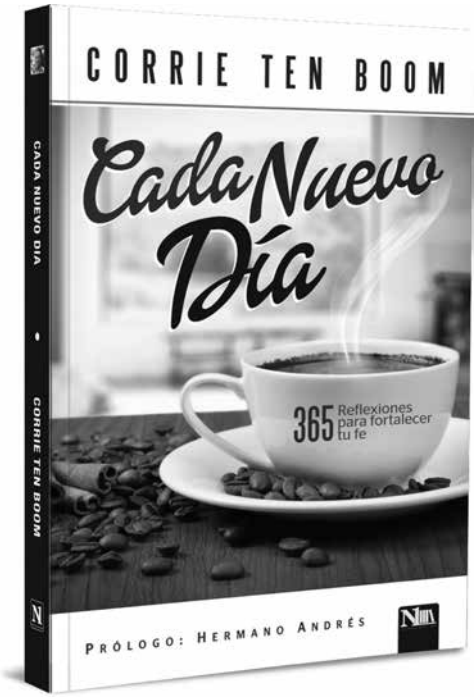
Se clasifican las preguntas y respuestas de este libro en cinco categorías principales:

- *relaciones humanas,*
- *problemas psicológicos,*
- *interrogantes bíblicos.*
- *inquietudes espirituales,*
- *cuestiones éticas*



El doctor *Billy Graham*, el evangelista más conocido del mundo, ha ganado el respeto y la confianza del público por su fidelidad a la Palabra de Dios. Sus mensajes y sus libros han llevado consuelo, paz y salvación a todos los rincones de la tierra.

Otro libro de: Nivel Uno www.editorialniveluno.com *Para vivir la Palabra*



ESPERANZA Y FUERZAS PARA CADA DÍA

Corrie ten Boom fue una mujer notable, una mujer de gran fe. Contra viento y marea supo confiar en Dios y servirle siempre, incluso estando en un campo de concentración Nazi, y también a lo largo de los días y años posteriores. Sin embargo, una fe como la de esta mujer no es algo que se tenga porque sí. Es una fe que va creciendo día a día, cuando meditamos la Palabra de Dios con regularidad.

Tenemos aquí un año entero de textos que son un sincero recordatorio de varias cosas:

- La victoria del cristiano por sobre el pecado, Satanás, y la muerte
- Las maravillosas promesas de Dios y Su atento cuidado de nosotros
- El hecho de que el pasado, el presente y el futuro están en manos de Dios
- La forma en que cada nuevo día nos presenta la oportunidad de servir y amar a Dios un poco más

No hay muchas personas como Corrie ten Boom, que sepan con tanta claridad lo que es depender de Dios día tras día. Sus reflexiones, breves pero profundas, te ayudarán a encontrar esperanza, confianza y sabiduría, para lo que pueda haber por delante.

Corrie ten Boom (1892-1983) soportó diez meses en el campo de concentración de Ravensbruck, porque había ocultado judíos en la casa de su familia en Holanda. Cuando fue liberada a los cincuenta y dos años, Corrie recorrió el mundo dando charlas, y escribió más de diez libros. Entre ellos, dos éxitos de ventas: *El refugio secreto* y *La casa de mi Padre.*

Otro libro de: Nivel Uno www.editorialniveluno.com *Para vivir la Palabra*

El liderazgo no es para los de corazón débil, aun cuando a veces hasta el líder más fuerte tenga sus dificultades. Tu liderazgo, ¿cómo funciona? Así como otros dependen de ti, ¿de quién puedes depender *tú*? La respuesta es: Dios, el Líder de los líderes.

Cuanto más tiempo pases meditando en el aliento y la guía que Él brinda, más fuerza hallarás para enfrentar las exigencias de cada día. Lee este diario de John Maxwell todos los días del año. Este devocional te muestra el camino para que puedas liderar según el corazón de Dios.

Porque el Señor da la sabiduría;
conocimiento y ciencia brotan de sus labios ...
Él cuida el sendero de los justos
y protege el camino de sus fieles.
Entonces comprenderás la justicia y el derecho,
la equidad y todo buen camino.
Proverbios 2:6, 8–9

John Maxwell es un experto en liderazgo reconocido a nivel internacional, orador y autor que ha vendido más de 22 millones de libros. Es el fundador de John Maxwell Company, John Maxwell Team y EQUIP, organizaciones que han capacitado a más de 5 millones de líderes en 185 países.

www.EditorialNivelUno.com
Para vivir la Palabra

LIDERAZGO - VIDA CRISTIANA
ISBN: 978-1-941538-03-6
9 781941 538036